

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1.1.2023 до 31.12.2023

ГРАДСКА ОПШТИНА ПАЛИЛУЛА НИШ

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица(даље у тесту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Градска општина Палилула Ниш Седиште и адреса: 18000 НИШ, Бранка Радичевића 1 Број телефона: 018/290-600; 018/290-608 Електронска адреса: info@palilula.eu Веб сајт: www.palilula.eu Матични број: 17614738 ПИБ: 103618193
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада(заокружити понуђени одговор	<input checked="" type="checkbox"/> а) Да; <input type="checkbox"/> б) Не; <input type="checkbox"/> в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; <input type="checkbox"/> г) Датум доношења: 25.1.2023 <input type="checkbox"/> д) Датум јавног објављивања _____; <input type="checkbox"/> ђ) Линк на којем се може прузети уколико је јавно објављен _____
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлога за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	<p>а) Кратка оцена стања(користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.) врло добро</p> <hr/> <p>б) Списак посебних мера:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима; • Похађање обука, семинара и конференција у вези са родном равноправношћу; • Успостављање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва; <p>в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу; - подизање свести о родној равноправности</p>

		<p>г) Почетак примене посебних мера: по потреби</p> <p>д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера:</p> <p>Надлежни органи обезбеђују услове и средства за континуирано стручно усавршавање и додатне обуке запослених у за подстицање родне равноправности, препознавање и заштиту од дискриминације како на основу пола, односно рода, сексуалне оријентације, полних карактеристика, инвалидитета, расе, националне припадности или етничког порекала</p> <p>ђ) престанак спровођења посебних мера: по потреби</p>
4.	<p>Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца(уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена): Нема</p>	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса	ПОТПИС:
Марија	Кеча			

ПРИЛОГ

- Образац 1

Датум: 04.01.2024.године

Место: Ниш

МП _____

(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица