

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
ГРАДСКА ОПШТИНА ПАЛИЛУЛА
(назив органа јавне власти/послодавца)**

1. Орган јавне власти/послодавац који Назив:ГРАДСКА ОПШТИНА ПАЛИЛУЛА
Има 50 и више запослених и радно Седиште и адреса:Ниш, Бранка Радичевића 1.
Ангажованих лица(у даљем тексту: Орган јавне власти и послодавац) Број телефона:018/290-600;018/290-608
Електронска адреса:info@palilula.eu
Веб сајт:www.palilula.eu
Матични број:17614738
ПИБ: 103618193
2. а Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 53 (100%)
- 2.б Број и проценат запослених и радно ангажованих жена 26(48.15%)
Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца 28 (51,85%)
- 2.в Старосна Укупно 1(100%) од 21-30 година
структура: Ж: 0(0%)
М: 1(100%)
- Укупно: 9(100%) од 31-40 година
Ж:5(55.56%)
М:4 (44,44%)
- Укупно: 21(100%) од 41-50 година
Ж: 12(57,14%)
М: 9 (42,86%)
- Укупно:13,(100%) од 51-60 година
Ж: 6(46,15%)
М: 7(53,85%)
- Укупно: 9 (100%) од 61-70 година
Ж: 3(30%)
М:6(70%)

3. Квалификације које поседује запослена и радно ангажована лица,разврстана по полу:

| Ниво квалификације | Укупно | Жене | Мушкараца |
|--------------------------|-------------|------------|------------|
| 1.Основно образовање НКВ | 1 (100 %) | 1 (100 %) | 0 (0 %) |
| 2. III степен | 2 (100 %) | 0 (0 %) | 2 (100%) |
| 3. IV степен | 9 (100 %) | 4 (44,44%) | 5 (55,55%) |
| 4. V степен | 0 (0 %) | 0 (0 %) | 0 (0 %) |
| 5. VI степен | 4 (100 %) | 2 (50 %) | 2 (50%) |
| 6. VII степен | 37 (100 %) | 19(52%) | 18 (48%) |
| 7. | (%) | (%) | (%) |
| 8. | (%) | (%) | (%) |

4. број запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима

| | Укупан број и проценат | Број и проценат жена | Број и проценат мушкараца |
|-------------------------------------|------------------------|----------------------|---------------------------|
| Лица на извршилачким радним местима | 43 | 23 (53,15%) | 20(46,5%) |
| Лица на положајима | 10 | 2 (20%) | 8 (80%) |

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу,разврстане по полу,у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

| | Просечан номинални износ и проценат | Просечни номинални износ и проценат код жена | Просечан номинални износ и проценат код мушкараца |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--|---|
| Лица на извршилачким радним местима | 85.611,24 бруто зарада | 83.627,10 Бруто зарада | 87.775,75 бруто зарада |

| | | | |
|--------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| | | | |
| Лица на положајима | 144.396,146 бруто зар. | 176.313.156 бруто зар. | 136.416,896 бруто зар. |

6.а Број проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 0(0%)
М: 1(100%)

Од 21-30 година

Ж: 5(51%)
М: 4(49%)

Од 31-40 година

Ж: 12(57,14%)
М: 9(42,86%)

Од 41-50 година

Ж: 6(42,86%)
М: 7(57,14%)

Од 51-60 година

Ж: 3(30%)
М: 6(70%)

Од 61-70 година

6.б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добиле отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као разлози за то:

Ж: _____ (____%)
М: _____ (____%)

Од 21-30 година

Ж: _____ (____%)
М: _____ (____%)

Од 31-40 година

Ж: _____ (____%)
М: _____ (____%)

Од 41-50 година

Ж: _____ (____%)
М: _____ (____%)

Од 51-60 година

Ж: _____ (____%)
М: _____ (____%)

Од 61-70 година

Разлози: Нема таквих случајева

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге: Нема

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовано у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге: Нема

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

| Ниво квалификације | Укупно: | Жена: | Мушкараца: |
|--------------------|------------|-------|------------|
| 1. | (%) | (%) | (%) |
| 2. | (%) | (%) | (%) |
| 3. | (%) | (%) | (%) |
| 4. | (%) | (%) | (%) |
| 5. | (%) | (%) | (%) |
| 6. | (%) | (%) | (%) |
| 7. | 1 (100 %) | (%) | 1 (100 %) |
| 8. | (%) | (%) | (%) |

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица и њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: _____ (%)

Од 21-30 година

Ж: _____ (%)

М: _____ (%)

Ж: _____ (%)

Од 31-40 година

М: _____ (%)

Ж: _____ (%)

Од 41-50 година

М: _____ (%)

Ж: _____ (%)

Од 51-60 година

М: _____ (%)

Ж: _____ (%)

Од 61-70 година

М: _____ (%)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10.овог обрасца.

Навести начин поступања: Не постоји ниједна пријава за сексуално узнемиравање

12.а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: Није било ни једног судског спора који се завршио 2022. године

12б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: Нема

12.в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама://

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: _____ (_____ %)

Ж: _____ (_____ %)

М: _____ (_____ %)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

| Ниво Квалифи- кације | Укупно: | Ж: | М: | Од 21- 30г. | Од 31- 40г. | Од 41- 50г. | Од 51- 60г. | Од 61- 70г. |
|----------------------------|------------|------------|------------|--|--|--|--|--|
| 1. | (_____ %) | (_____ %) | (_____ %) | Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %) | Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %) | Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %) | Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %) | Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %) |
| 2. | (_____ %) | (_____ %) | (_____ %) | Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %) | Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %) | Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %) | Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %) | Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %) |
| 3. | (_____ %) | (_____ %) | (_____ %) | Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %) | Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %) | Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %) | Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %) | Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %) |
| 4. | (_____ %) | (_____ %) | (_____ %) | Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %) | Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %) | Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %) | Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %) | Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %) |
| 5. | (_____ %) | (_____ %) | (_____ %) | Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %) | Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %) | Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %) | Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %) | Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %) |
| 6. | (_____ %) | (_____ %) | (_____ %) | Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %) | Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %) | Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %) | Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %) | Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %) |

| | | | | | | | | |
|----|---------|---------|---------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| 7. | (____%) | (____%) | (____%) | Ж____ (__%) М____ (__%) | Ж____ (__%) М____ (__%) | Ж____ (__%) М____ (__%) | Ж____ (__%) М____ (__%) | Ж____ (__%) М____ (__%) |
| 8. | (____%) | (____%) | (____%) | Ж____ (__%) М____ (__%) | Ж____ (__%) М____ (__%) | Ж____ (__%) М____ (__%) | Ж____ (__%) М____ (__%) | Ж____ (__%) М____ (__%) |

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

Укупно: 0(0%)

Ж: 0(0%)

М: 0(0%)

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

| Број и % Пријављених случајева | Облик насиља (навести) | Пол жртве | Пол извршиоца | Међусобни однос (навести) |
|--------------------------------------|---------------------------|-------------|---------------|---------------------------------|
| 0(0%) | | ____(____%) | ____(____%) | |

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

| | | | | |
|-----------------------|-------------------------|--|--|--------|
| Име: Марија | Презиме: Кеча | Контакт телефон: 069/648-229 | Електронска адреса: marija.keca @palilula.eu | Потпис |
|-----------------------|-------------------------|--|--|--------|

Датум:

Место: Ниш

Слободанка Ђорђевић Младеновић
Начелница управе ГО Палилула