



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГРАД НИШ
ГРАДСКА ОПШТИНА ПАЛИЛУЛА
УПРАВА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАЛИЛУЛА

Број: 204/26-04

Датум: 27.03.2026.

Ниш, ул. Бранка Радичевића број 1

Тел:018/290-600 и тел.факс 018/290-604

На основу члана 4. став 8. и члана 94. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/16, 113/17, 95/18, 86/19, 157/20, 114/21, 123/21 и 92/23), члана 8. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 107/23), Правилника о организацији и систематизацији радних места у Управи Градске општине Палилула број 753/22-03 од 06.09.2022. године и Правилника о изменама и допунама Правилника број 443/23-03 од 12.12.2023. године, начелник Управе Градске општине Палилула расписује:

**ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ИЗВРШИЛАЧКОГ РАДНОГ МЕСТА У
УПРАВИ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАЛИЛУЛА**

I Орган у коме се радно место попуњава: Управа Градске општине Палилула, ул Бранка Радичевића број 1, Ниш.

II Радно место које се попуњава:

5.2. „Имовинско - правни послови и послови исељења бесправно усељених лица”, у звању млађи саветник, у Одсеку имовинско правне и комуналне послове, 1 извршилац

III Врста радног односа: Радни однос на неодређено време.

IV Место рада: Ниш, улица Бранка Радичевића број 1.

РАДНО МЕСТО БРОЈ 5.2. „Имовинско - правни послови и послови исељења бесправно усељених лица”

V Опис послова на радном месту:

Прати прописе који регулишу област имовинско-правних послова и пружа стручну помоћ комуналним инспекторима при изради решења и захтева за покретање прекршајних поступака, прати законитост спровођења поступка при заузећу јавних површина и оглашавању на јавним површинама. Сачињава нацрте уговора који се закључују на основу решења о заузећу јавних површина, израђује нацрте појединачних одобрења за постављање мањих монтажних објеката и оглашавања на јавним површинама. Сарађује на изради предлога нормативних аката Градске општине које регулишу комуналну област. Учествује у организацији и спровођењу јавних огласа или лицитација ради давања јавних површина на коришћење постављањем мањих монтажних објеката. Спроводи поступак по захтевима за исељење бесправно усељених лица и поступак извршења решења о исељењу бесправно усељених лица. Обавља и друге послове по налогу шефа Одсека и начелника управе.

VI Услови за запослење: правни факултет, односно стечено високо образовање у научној области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, завршен приправнички стаж или најмање пет година проведених у радном односу код послодавца, положен државни стручни испит и компетенције потребне за ово радно место.

VII Општи услови за запослење радних места;

- да је пунолетан држављанин Републике Србије;
- да има прописано образовање;
- да испуњава остале услове одређене законом, другим прописима и актом о систематизацији - да лицу раније није престајао радни однос у државном органу, органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе због теже повреде дужности из радног односа;
- да лице није правноснажно осуђивано на безусловну казну затвора од најмање шест месеци;

Положен стручни испит за рад у државним органима није услов за пријаву на конкурс, али лице које нема положен испит мора га положити у року од 6 месеци од заснивања радног односа, у складу са законом. Такође, код услова за запослење које подразумева завршен приправнички стаж или најмање пет година проведених у радном односу код послодавца, сматра се и подразумева најмање пет година радног искуства у струци код било ког послодавца.

VIII Компетенције које се проверавају у изборном поступку

У изборном поступку се проверавају опште функционалне компетенције, посебне функционалне компетенције, понашајне компетенције и мотивација за рад на радном месту.

IX Поступак и начин провере компетенција

1. Провера општих функционалних компетенција:

1.1. Организација и рад органа аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе у Републици Србији – провераваће се путем писменог теста

База питања за проверу општих функционалних компетенција, организација и рад органа АП и ЈЛС налази се на сајту <https://palilula.eu/konkursi/2026> у делу где је објављен текст овог јавног конкурса

1.2. Пословна комуникација - Провераваће се путем писменог теста

1.3. Дигитална писменост- вршиће се решавањем задатака, провераваће се путем теста на електронској платформи на којој се проверавају опште функционалне компетенције државних службеника у органима државне управе.

2. Провера посебних функционалних компетенција за област рада:

Посебна функционална компетенције за област рада

-Управно правни послови:

- 1) општи управни поступак провераваће се путем писане симулације
- 2) правила извршења решења донетих у управним поступцима провераваће се путем усмене симулације
- 3) посебни управни поступци провераваће се путем усмене симулације

- Стручно-оперативни послови

1. Методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података.
2. Методе анализе и закључивања о стању у области имовинско-правних послова.
3. Технике израде појединачних правних аката (нацрти решења о заузећу).

Ове компетенције провераваће се путем усмене симулације.

Посебне функционалне компетенције - релевантни прописи из делокруга радног места

1. Закон о општем управном поступку.
2. Закон о становању и одржавању зграда (део који се односи на исељење).
3. Закон о локалној самоуправи.
4. Закон о запосленима у АП и ЈЛС.
5. Закон о раду.
6. Закон о архивској грађи и архивској делатности.
7. Уредба о канцеларијском пословању.
8. Закон о печату државних и других органа.

Провераваће се познавање следећих прописа путем усмене симулације.

Наведени прописи се налазе на сајту <https://palilula.eu/konkursi/2026> у делу где је објављен текст овог јавног конкурса.

3. Провера понашајних компетенција

Провера ће се вршити стандардизованим инструментима од стране Службе за управљање кадровима (СУК), с обзиром да општина нема запосленог психолога.

4. Процена мотивације за рад на радном месту и прихватање вредности јединица локалне самоуправе вршиће се путем разговора са конкурсном комисијом (усмено)

Резултати: Укупни број бодова у свим фазама одређује редослед кандидата.

X Достављање доказа при подношењу пријаве

Ако имате важећи сертификат, потврду или други одговарајући писани доказ о томе да поседујете Дигиталне компетенције (знања и вештине о основама коришћења рачунара, основама коришћења интернета, обради текста и табеларним калкулацијама) и желите да на основу њега будете ослобођени тестирања ове компетенције, можете тај доказ, у оригиналу или овереној фотокопији, приложити уз пријавни образац на овај конкурс.

Напомена: Ако не доставите наведени доказ, провера компетенције „дигитална писменост“ извршиће се писаним путем. Ако конкурсна комисија увидом у достављени доказ не буде могла потпуно да оцени да ли је Ваша дигитална писменост на потребном нивоу, позваћемо Вас на тестирање ове компетенције, без обзира на достављени доказ.

XI Докази који се достављају током изборног поступка

Пре завршног разговора са Конкурсном комисијом кандидати су дужни да у року од 5 радних дана од пријема позива за достављање доказа доставе следеће доказе:

- 1) оригинал или оверену фотокопију дипломе којом се потврђује стручна спрема;
- 2) уверење о подацима о осигурању (стажу осигурања), које издаје Републички фонд пензијског и инвалидског осигурања. Кандидати који у наведеном уверењу имају евидентиран стаж осигурања потребно је да доставе оригинал или оверену фотокопију доказа о радном искуству у струци (потврде, решења или други акти којима се доказује на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком временском периоду је стечено радно искуство).
- 3) уверење МУП-а да кандидат није правоснажно осуђиван на безусловну казну затвора у трајању од најмање шест месеци (издато након објављивања овог конкурса);
- 4) доказ о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима;
- 5) кандидати који су били у радном односу у државном органу односно органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе, потребно је да доставе и доказ да им раније није престајао радни однос у државном органу, односно органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе, због теже повреде дужности из радног односа.

Службеник (лице које је већ у радном односу у јединици локалне самоуправе) и који се пријављује на јавни конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених, подноси решење о распоређивању или решење да је нераспоређен. Сви докази се прилажу у оригиналу или у фотокопији која је оверена код јавног бележника (у изузетним случајевима, у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао). Као доказ се могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинским управама. Фотокопије докумената које нису оверене од стране надлежног органа неће се разматрати.

Напомена:

Одредбом члана 9. и члана 103. Закона о општем управном поступку ("Службени гласник Републике Србије", бр. 18/16, 95/18 - аутентично тумачење и 2/23 - одлука УС) прописано је, између осталог, да орган може да врши увид, прибавља и обрађује личне податке о чињеницама о којима се води службена евиденција, осим ако странка изричито изјави да ће податке прибавити сама.

Документи о чињеницама о којима се води службена евиденција су: уверење о држављанству и извод из матичне књиге рођених.

Међутим, ако у Вашој пријави наведете да желите сами да доставите ова документа, тада их морате доставити у оригиналу или овереној фотокопији, у року од 5 радних дана од дана пријема позива за достављање доказа.

XII Објављивање јавног конкурса

Јавни конкурс за попуњавање извршилачког радног места „Имовинско - правни послови и послови исељења бесправно усељених лица“, у звању млађи саветник, у Одсеку за имовинско правне и комуналне послове, 1 извршилац.

Обавештење о јавном конкурс, са адресом интернет презентације Градске општине Палилула на којој је јавни конкурс објављен, објављује се у дневним новинама „Српски телеграф“ које се дистрибуирају за целу територију Републике Србије.

XIII Пријава на јавни конкурс врши се на прописаном обрасцу пријаве

Образац пријаве на овај конкурс доступан је на интернет презентацији Градске општине Палилула или га лица у штампаном облику могу преузети на писарници Управе Градске општине Палилула, у улици Бранка Радичевића бр. 1, Ниш.

Приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку.

Подносилац пријаве ће бити обавештен о додељеној шифри у року од три дана од дана пријема пријаве од стране службеника задуженог за људске ресурсе у Управи Градске општине Палилула.

XIV Рок за подношење пријава

Рок за подношење пријава је 15 дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања јавног конкурса у дневном листу, односно од 28.03.2026. године. Имајући у виду нерадне дане током васкршњих празника, рок за подношење пријава се окончава дана 14.04.2026. године

XV Адреса на коју се подносе пријаве са доказима из текста јавног конкурса:

Управа Градске општине Палилула, Конкурсна комисија за попуњавање извршилачког радног места „Имовинско - правни послови и послови исељења бесправно усељених лица“ у Управи Градске општине Палилула, ул. Бранка Радичевића бр. 1, Ниш, са назнаком: „Пријава на јавни конкурс за попуњавање извршилачког радног места „Имовинско - правни послови и послови исељења

бесправно усељених лица" у Управи Градске општине Палилула – за Конкурсну комисију - НЕ ОТВАРАЈ".

На полеђини коверте назначаваче се име, име оца, презиме, адреса становања и електронска адреса подносиоца пријаве.

Пријаве се подносе путем поште или непосредно предајом на писарницу Управе Градске општине Палилула, ул. Бранка Радичевића бр. 1, Ниш.

XVI Место, дан и време када ће се спровести изборни поступак

Кандидати чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне и уз које су приложени сви потребни докази и који испуњавају услове за рад на оглашеном радном месту ће о датуму, месту и времену спровођења сваке фазе изборног поступка бити обавештени на контакте (бројеве телефона или е-маил адресе), које наведу у својим обрасцима пријаве.

Изборни поступак за радно место „Имовинско - правни послови и послови исељења бесправно усељених лица ", спровешће се почев од 27.04.2026. године у згради Градске општине Палилула, улица Бранка Радичевића бр. 1, Ниш, а о тачном времену спровођења сваке фазе изборног поступка кандидати ће бити обавештени путем мејла и телефоном.

XVII Обавеза пробног рада

Сходно члану 72. и 73. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС", бр. 21/16, 113/17, 113/17 - др. закон, 95/18, 95/18 - др. закон, 86/19 - др. закон, 157/20 - др. закон, 114/21, 123/21 - др. закон и 92/23), пробни рад је обавезан за сва лица која нису заснивала радни однос у органу аутономне покрајине, јединици локалне самоуправе или државном органу и траје шест месеци. Службенику који не задовољи на пробном раду престаје радни однос.

Сходно члану 47. став 6. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, на извршилачко радно место може да се запосли и лице које нема положен државни стручни испит, али је дужно да га положи у року од шест месеци од дана заснивања радног односа, сагласно члану 131. истог закона.

Уколико лице не положи државни стручни испит у утврђеном року, престаје му радни однос.

Ако на овом конкурсy први пут заснива радни однос у државном органу, органу аутономне покрајине или јединици локалне самоуправе, изабрано лице има обавезу да буде на пробном раду у трајању од 6 месеци од заснивања радног односа.

XVIII Лице задужено за давање обавештења о конкурсy:

Милош Давидовић, ул. Бранка Радичевића бр. 1, Управа Градске општине
Палилула, Ниш, телефон: 018/290-600

-Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве биће
одбачене.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом огласу који су
употребљени у мушком граматичком роду, односе се без дискриминације и на
особе женског пола.

НИК



Јовица Дањановић